

Process för anställning av ”ej fast anställd personal” på Glämsta sommarläger.

På delegation anställer Glämsta ledare för Glämstas barnverksamheter utifrån följande riktlinjer:

Ledarna är det viktigaste verktyget för att ge Glämstabarnen en bra, trygg och innehållsrik vistelse. Barnens bästa har högsta prioritet.

Ett sekundärt syfte är också att ge Församlingens äldre ungdomar möjlighet att ta en aktiv ungdomsledarroll. Med ovanstående syften och mål skall ledargruppen mellan åren förnyas i lagom dos samtidigt som en kontinuitet bevaras.

I första hand anställs ledare vilka kan forma väl fungerande arbetsteam vilka kan genomföra Glämstas barnverksamhet med högsta möjliga kvalitet.

Anställningsgruppen (AG) består av:

- JF:s Generalsekreteraren eller den han/hon utser
- Ansvarig tjänsteman för Glämsta
- Sommarens periodansvariga (PA)

Anställningsprocess:

- Den sökande skickar in en ansökan via hemasidan där man fyller i relevanta uppgifter samt lämnar en skriftlig berättelse om sig själva.
- Ledarantalet bestäms utifrån antagna barn per period och vilken ledartäthet som behöver uppnås.
- AG (främst ansvarig tjänsteman för Glämsta) går igenom samtliga sökande och tar ut de som uppfyller de nödvändiga formella kriterierna
- Fast anställd tjänsteman för Glämsta eller av denne utsedd person intervjuar de sökande vars lämplighet för den sökta tjänsten inte är känd för AG
- AG upprättar ett förslag till ledargrupp
- Erbjudande om jobb går ut. I erbjudandet finns en deadline för att tacka ja/nej till erbjuden tjänst.

Har man inte hört av sig eller uppvisat utdrag ur polisens belastningsregister innan deadline dras erbjudandet om jobb tillbaka och tjänsten erbjuds annan person.

Om anställning önskas måste kontakt åter tas med ansvarig tjänsteman för Glämsta.

Följande formella kriterier och egenskaper är meriterande: (ej rangordnade)

- Kunskaper inom judendom och hebreiska
- Pedagogisk eller psykosocial utbildning eller erfarenhet
- Kunskaper i judisk/Israelisk dans
- Medlem i någon judisk församling i Sverige
- Erfarenhet av arbete inom ungdomsorganisationer
- Praktik eller erfarenhet från arbete på ungdomsläger
- Är eller fyller 20 år under innevarande år
- Genomgått Lennart Skutins Fyra Årstider
- Praktiserat på Glämsta
- Specialkunskaper inom sökt tjänst.
- Omvittnade goda egenskaper att arbeta i team

- Deltagit i Änglagårds utbildning

En lista upprättas med de ledare som ej kan beredas anställning men som uppfyller kriterier för anställning. Personerna på denna lista tillfrågas om de är beredda att anställas vid återbud eller om barnantalet kräver ett utökat antal ledare. Sådana ledare ges förtur i enighet med ovanstående.

Personer som hoppar av efter ha tackat ja till erbjuden tjänst kommer, beroende på orsaken till avhoppet, att få detta medtaget i bedömningen vid framtida ansökningar som personal vid Glämsa sommarläger.

Senast uppdaterad

2015-02-10

2007-11-05

2022-11-29

2025-09-25