

# Process för anställning av ”ej fast anställd personal” på Glämsta sommarläger.

På delegation anställer Glämstakommittén ledare för Glämstas barnverksamhet utifrån följande riktlinjer:

Ledarna är det viktigaste verktyget för att ge Glämstabarnen en bra, trygg och innehållsrik vistelse.

Barnens bästa har högsta prioritet.

Ett sekundärt syfte är också att ge Församlingens äldre ungdomar möjlighet att ta en aktiv ungdomsledarroll. Med ovanstående syften och mål skall ledargruppen mellan åren förnyas i lagom dos samtidigt som en kontinuitet bevaras. Kvalificerade ledare som inte beretts möjlighet att arbeta år 1 skall därför, om de söker år 2, ges förtur i ledaruttagningen, dock alltid med beaktande av ovan sagda.

I första hand anställs ledare vilka kan forma väl fungerande arbetsteam vilka kan genomföra Glämstas barnverksamhet med högsta möjliga kvalité.

Glämstakommittén utser en anställningsgrupp (AG) bestående av:

- 2 representanter ur Glämstakommittén (GK)
- 2 representanter från tidigare ledargrupper
- Periodansvarig (PA)
- JF:s Förvaltningschef eller den han/hon utser

## Anställningsprocess

- De sökande lämnar en skriftlig berättelse om sig själva i samband med ansökningsformuläret.
- AG går igenom samtliga sökande och tar ut de som uppfyller de nödvändiga formella kriterierna
- PA eller av denne utsedd person intervjuar de sökande vars lämplighet för den sökta tjänsten inte är känd för AG
- PA upprättar ett förslag till ledargrupp
- AG sammanställer ett slutgiltigt förslag
- GK beslutar sedan om ledargrupp
- Förvaltningschefen eller av denna delegerad person skriver under anställningskontrakten för den beslutande ledargruppen

Anställningskontrakt vilka ej returneras påskrivna senast angivet datum har förlorat sin giltighet. Om anställning önskas måste kontakt åter tas med Glämstas Periodansvariga.

## Följande formella kriterier och egenskaper är meriterande: (ej rangordnade)

- Kunskaper inom judendom och hebreiska
- Medlem i judisk församling i Sverige
- Pedagogisk eller psykosocial utbildning eller erfarenhet
- Genomgått Hatikvas Fyra Årstider
- Deltagit i Änglagårds utbildning
- Kunskaper i judisk/Israelisk dans
- Erfarenhet av arbete inom ungdomsorganisationer
- Praktik eller erfarenhet från arbete på ungdomsläger

- Är eller fyller 20 år under innevarande år
- Meriter för sökta specialtjänster såsom; Husmor, Sjukvårdare, Segelledare etc.
- Omvittnade goda egenskaper att arbeta i team

En lista upprättas med de ledare som ej kan beredas anställning men som uppfyller kriterier för anställning.

Personerna på denna lista tillfrågas om de är beredda att anställas vid återbud eller om barnantalet kräver ett utökat antal ledare. Sådana ledare ges förtur i enighet med ovanstående.

Vid återbud från anställd ledare så sammankallas AG.

Om tiden är kort så kan PA själv anställa ersättare.

Personer som efter påskrivet anställningskontrakt tackar nej till anställningen kommer, beroende på orsaken till avhoppet, att få detta medtaget i bedömningen vid framtida ansökningar som personal vid Glämsta sommarläger



JUDISKA FÖRSAMLINGEN  
I STOCKHOLM

Postadress: Box 7427, 103 91 Stockholm. Tel: 08-587 858 00 Fax: 08-587 858 58

E-post: glamsta@jfst.se • info@jf-stockholm.